JOURNÉE INTERNATIONALE
CONTRE LE HARCÈLEMENT ET POUR L'INCLUSION
DANS LE MODNE DU TRAVAIL

Ajoutez votre voix et soutenez l'initiative.

Scannez le QR code
pour signer la pétition ➡

Partenaires de l'organisation

REZALLIANCE

Fédération des Entreprises Romandes Genève

NOP Podcast

strukturelle

Sponsors

REZ-CARE.COM

ÉCOLE HÔTELIÈRE GENÈVE

ENF FIDUCIAIRE

UNIVERSITÉ DE GENÈVE

ovsm Observatoire des Valeurs de la Société et du Management

infomaniak

Marie-Philippe Vanheems

LE TEMPS

MORAND 1889 DISTILLATEUR À MARTIGNY

socraft

FlinkLiv

ENIAFE COACHING & CONSULTING

Participation active

Travail.Suisse

MEYRIN

Espoir 73

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Federal Department of Home Affairs FDHA
Federal Office for Gender Equality FOGE

International Labour Organization

IOE

VENDREDI 23 MAI 2025
GENÈVE

JOURNÉE INTERNATIONALE
CONTRE LE HARCÈLEMENT ET POUR L'INCLUSION
DANS LE MODNE DU TRAVAIL

Programme

13h45 : Discours d'ouverture

- **Joëlle Payom - Présidente fondatrice de Rezalliance**

Joëlle Payom est consultante, conférencière et modératrice, spécialisée dans la prévention du harcèlement et la promotion de l'inclusion en milieu professionnel. Fondatrice de *Rezalliance* et de la plateforme *Rez-Care.com*, elle accompagne les organisations et les individus vers des environnements de travail plus respectueux et équitables. Elle conçoit des formations sur mesure, alliant droit, sociologie et coaching, pour transformer les pratiques managériales et relationnelles. Initiatrice de la *Journée Internationale contre le Harcèlement et pour l'Inclusion* (www.24may.org), elle œuvre pour inscrire durablement la bientraitance, l'équité et le respect dans les cultures organisationnelles. À la croisée du conseil stratégique, de la formation et de l'engagement sociétal, elle accompagne celles et ceux qui veulent aller au-delà des intentions pour bâtir, pas à pas, un monde du travail plus juste dans ses pratiques, plus équitable dans ses structures, et plus humain.

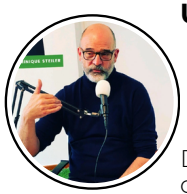
- **Arnaud Bürgin – Directeur général adjoint, FER Genève**

Directeur général adjoint à la FER Genève (Fédération des Entreprises Romandes Genève). Il y a débuté sa carrière en 2013 en tant que juriste au service d'assistance juridique et conseils, avant de devenir secrétaire général du Groupement des entreprises multinationales, puis directeur du département des associations professionnelles. Au printemps 2022, il a rejoint la Fondation pour l'attractivité du canton de Genève en tant que directeur général, où il a joué un rôle majeur dans la promotion de l'innovation et de la compétitivité de la région genevoise. Titulaire d'un master en droit, d'un brevet d'avocat et d'un LL.M. en droit des affaires, Arnaud Bürgin a acquis, au cours de ces dernières années, une grande expérience professionnelle dans des secteurs clé de l'économie genevoise, tels que l'horlogerie ou le domaine bancaire. Son parcours professionnel lui confère une excellente vision globale et multidisciplinaire de la vie économique du canton.

En quoi cette Journée Internationale est-elle importante?

Cette journée relève d'une importance majeure, car la qualité d'un environnement professionnel ne se mesure pas uniquement par des chiffres et des indicateurs de performance, mais aussi – et peut-être avant tout – par la manière dont chaque personne y est considérée et écoutée. Le monde du travail doit être un espace de respect, d'équité et d'inclusion où chacun, quelle que soit son origine, son genre, son identité, ou son parcours, à sa place.

14h00 – 14h45 : La paix économique : Un nouveau regard sur la prospérité et le vivre ensemble



- Intervenant : Dominique Steiler - Fondateur de la Chaire UNESCO pour une Culture de la Paix Économique

Docteur en management de l'Université de Newcastle, professeur, il a créé la Chaire UNESCO « Pour une culture de paix économique ». Il a consacré ses recherches à la transformation personnelle et managériale, la souffrance, le bien-être, la méditation de pleine conscience, la paix et la joie et leur relation à la performance et au vivant. Il est également *Research fellow* au Center for Theological Inquiry de Princeton, NJ. Ex-officier pilote de chasse de l'Aéronautique navale et coach d'équipes olympiques, il accompagne des managers en France et à l'étranger.

En quoi cette Journée Internationale est-elle importante?

Le monde des affaires a oublié depuis bien longtemps que le but même de l'économie est de se mettre au service du bien commun en renforçant le tissu social. Comment passer d'une économie qui voit le monde comme un objet d'exploitation à un monde sujet de relation : tel est l'enjeu. Renforcer notre aptitude à « apprendre d'ailleurs – apprendre des autres » est fondamental, la différence ne doit pas être appréhendée comme un mur qui verticalise, mais comme un « entre », espace de rencontre et d'échange.

- Modératrice : Maya Dougoud - Co-fondatrice et présidente de Strukturelle

Maya Dougoud travaille en tant que conseillère juridique dans le milieu académique (Haute école spécialisée de Suisse occidentale à Fribourg et SWITCH) avec un accent sur le droit des TIC, la protection des données, la propriété intellectuelle et le droit public. Elle mène également des recherches dans le cadre de son travail avec le HumanTech Institute de la Haute école d'ingénierie et d'architecture de Fribourg et en tant que professeur associé à la Haute école de gestion de Fribourg (HEG-FR). Formée à la Faculté de droit de l'Université de Fribourg, elle a travaillé dans une étude d'avocats bilingue (FR/DE) spécialisée en droit des affaires, puis au Ministère public. Elle mène des projets TIC et s'implique également dans des projets sociaux à travers son association, 38,5. Elle est l'ancienne et la plus jeune présidente de Femmes juristes Suisse.

" Imposer une action au-delà d'exprimer une intention."

- Membre du panel : Valentina Beghini - Juriste spécialisée en Violence, Harcèlement et Non-Discrimination - Bureau International du Travail (BIT).

Mme Valentina Beghini est juriste de formation, titulaire d'un doctorat en études juridiques européennes et comparées, avec plus de 15 ans d'expérience au niveau national et international. Elle a travaillé dans des agences gouvernementales, aux Nations Unies, dans des ONG et dans le secteur privé en Europe, en Asie du Sud-Est et en Afrique subsaharienne. Elle a largement contribué aux principes fondamentaux et aux droits au travail, aux normes internationales du travail, à l'égalité des sexes et aux droits de l'enfant. Elle occupe actuellement le poste de spécialiste juridique sur la violence, le harcèlement et la non-discrimination au sein de la branche Genre, Égalité, Diversité et Inclusion de l'Organisation internationale du travail (OIT) à Genève. Dans ce rôle, elle a dirigé et supervisé les efforts visant à promouvoir la ratification et la mise en œuvre de la Convention de l'OIT sur la violence et le harcèlement, 2019 (n° 190), ainsi que de sa Recommandation accompagnante (n° 206).

- Membre du panel : Valérie Borioli Sandoz - Responsable de la politique de l'égalité et de la conciliation - Travail.Suisse

Diplômée de l'Université de Neuchâtel (licence ès lettres), Valérie Borioli Sandoz a débuté son parcours en faveur de l'égalité au sein de l'administration fédérale où elle a notamment présidé un groupe de travail volontaire au sein de l'Office fédéral de la statistique. Après un passage dans le domaine de la prévention du tabagisme dans le canton de Fribourg, elle rejoint Travail.Suisse en 2007 où elle est chargée du dossier de l'égalité et de la conciliation. Elle réalise plusieurs projets de services en ligne de référence (www.informaternite.ch, www.mamagenda.ch, www.info-workcare.ch) accessibles au grand public, et a initié le projet www.respect8-3.ch consacré à la lutte contre la discrimination salariale en Suisse. La conciliation s'étendant de l'enfance à la vieillesse, en passant par la maladie ou l'accident qui peur rendre dépendant·e, Valérie Borioli Sandoz a contribué à créer la Communauté d'Intérêts Proches Aidants CIPA (www.cipa-igab.ch) qui défend depuis 2019 les intérêts des personnes concernées par la proche aidance. Membre de la Direction de Travail.Suisse, elle poursuit son engagement en faveur de l'égalité et de la conciliation et représente Travail.Suisse au sein de la Commission fédérale pour les question familiales COFF, du comité de Pro Familia Suisse et de la Commission fédérale pour la statistique fédérale.

En quoi cette Journée Internationale est-elle importante?

Le retour du balancier qui guette à la faveur du retour au pouvoir d'autocrates et de mouvements politiques prônant l'exclusion, et contre la tentation du « backlash », cette Journée internationale est un signal fort de notre volonté à combattre toute réduction des droits acquis et à les développer encore. Seule une société qui respecte et inclut toutes ses composantes et ses minorités et qui condamne l'exclusion et le harcèlement peut prospérer, pour le bien de chacun·e.

18:00 | Allocution spéciale

- Stéphanie Lachat - Co-Directrice du Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes (BFEG**).**

Stéphanie Lachat intervient en sa qualité de Co-directrice du Bureau fédérale de l'égalité entres femmes et hommes (BFEG). Elle dispose d'une riche expérience dans l'administration publique et l'économie privée. Elle a travaillé depuis 2021 comme conseillère stratégique auprès du gouvernement cantonal de Neuchâtel/Suisse. Auparavant, elle a exercé pendant huit ans comme responsable de la communication, des relations publiques et des canaux numériques au sein d'une grande marque horlogère. Elle est par ailleurs au bénéfice d'une solide formation universitaire en études genre et en histoire. Son doctorat en science économique et sociale traite des actions publiques et privées en faveur de l'égalité, notamment en matière d'articulation des vies professionnelle et privée.

En quoi cette Journée Internationale est-elle importante?

L'autonomie économique des femmes est au cœur des politiques publiques d'égalité en Suisse, et des standards internationaux en la matière. Cela passe assurément par des conditions d'emploi égalitaires, sûres et durables.

18:30 | Table ronde - La Paix Économique : Réconcilier la performance des organisations et le respect des êtres humains.

- Membre du panel : Matthey - Vice-Président de l' Organisation internationale des Employeurs (IOE)

Blaise Matthey est vice-président (Europe et Asie centrale) et trésorier de l'Organisation internationale des employeurs (OIE), membre titulaire du conseil d'administration de l'Organisation internationale du travail (OIT) et délégué des employeurs suisses à la Conférence internationale du travail (CIT).
Il est actuellement conseiller spécial pour les relations industrielles auprès de l'Union patronale suisse (UPS) et de la Fédération des entreprises romandes (FER).
Il fait partie du Conseil de la Fondation des immeubles pour les organisations internationales (FIPOI), est membre de la Commission fédérale contre le racisme et du Conseil de Fondation du Graduate Institute. Il est membre de plusieurs conseils d'organisations caritatives.
De 2007 à 2023 Il a été le directeur général de la FER.

En quoi cette Journée Internationale est-elle importante?

Cette journée est l'occasion de souligner qu'un monde du travail équilibré et productif repose sur le respect et la diversité.

15h00 – 15h45 : Philosophie d'Entreprise : Repenser le management pour un leadership sain et durable

- Intervenant : Thibaud Brière - Corporate philosopher Author – "Toxic Management"

Thibaud Brière, ancien philosophe d'entreprise d'un groupe industriel, est diplômé d'HEC (Paris), titulaire d'un DEA de philosophie (Sorbonne) et lauréat de l'Académie des sciences morales et politiques. Il a publié en novembre 2021 « Toxic management » chez Robert Laffont, qui relate son expérience de philosophe immergé dans une grande entreprise marquée par un harcèlement moral institutionnel. Il intervient aujourd'hui aussi dans le secteur de l'éducation pour promouvoir, notamment, une école libérée du harcèlement scolaire en vue de former des êtres libres.

En quoi cette Journée Internationale est-elle importante?

Au vu d'un certain nombre de dérives managériales, il est capital de libérer la parole et d'encourager des manières de faire qui stimulent la diversité bien au-delà d'une simple variété consensuelle.

- Modération : Marie-Amaelle Touré - Journaliste au journal Le Temps.

Journaliste au journal Le Temps depuis 2018, spécialisée dans les enjeux sociétaux. Racisme, sexisme ou encore validisme: son travail porte principalement sur la question des discriminations et des inégalités.

En quoi cette Journée Internationale est-elle importante?

La Journée internationale contre le harcèlement et pour l'inclusion dans le monde du travail revêt une importance cruciale dans un contexte où les discriminations, les abus de pouvoir et les violences psychologiques demeurent des réalités encore trop fréquentes. Elle offre une plateforme d'échanges essentielle pour sensibiliser, prévenir et encourager les bonnes pratiques en entreprise.

16h00 – 16h45 : Droits humains et législation : Quels cadres juridiques pour une économie plus juste ?

- Intervenante : Maya Hertig Randall - Vice-doyenne et professeure de droit constitutionnel à l'Université de Genève.

Titulaire d'un doctorat de l'Université de Fribourg, d'un LL.M. avec distinction de l'Université de Cambridge (Royaume-Uni) et a été admise au Barreau de Genève en 2002. Avant de rejoindre la Faculté de droit de l'Université de Genève en tant que professeure ordinaire de droit constitutionnel en 2007, elle a été chercheuse junior puis senior, puis professeure assistante en droit européen et international des affaires à l'Université de Berne, ainsi que chercheuse invitée à la Central European University de Budapest, en Hongrie, et à l'Université du Michigan à Ann Arbor. Ses recherches et publications portent sur les droits humains internationaux et comparés. De 2012 à 2023, elle a été membre, puis vice-présidente de la Commission fédérale suisse contre le racisme. Elle est membre du Comité international de la Croix-Rouge (CICR) depuis 2014. Au sein du CICR, elle est présidente de la Commission de recrutement et de rémunération et membre de la Commission indépendante de protection des données. Au sein de la Faculté, elle codirige le Certificat d'études avancées en droits humains et la Clinique juridique sur les droits des personnes vulnérables, et occupe actuellement le poste de vice-doyenne.

En quoi cette Journée Internationale est-elle importante?

Créer un environnement de travail inclusif et exempt de harcèlement n'est pas seulement une exigence morale ou économique, c'est une obligation en matière de droits humains qui nécessite un effort constant. À une époque où la diversité et l'inclusion sont de plus en plus mises sous pression, la Journée Internationale contre le Harcèlement et pour l'Inclusion dans le monde du travail est un événement pertinent et important, non seulement pour défendre, réaffirmer et expliquer les valeurs en jeu, mais aussi pour réfléchir à de nouvelles voies à emprunter.

- Modérateur : Frode Hvaring - Directeur général de NOVELIA

Frode Hvaring est un expert en stratégie organisationnelle, culture d'entreprise et gestion des talents. Avec une expérience internationale en tant que COO et CHRO, il intervient comme professeur invité en leadership global à l'EHL et à la HEG.Il accompagne les entreprises dans l'alignement de leur gouvernance, de leurs processus et de leur culture pour renforcer leur performance humaine.

En quoi cette Journée Internationale est-elle importante?

Neutraliser les biais n'a rien de compliqué, à condition de les aborder comme des actions concrètes, à notre échelle. Il est évident pour moi que trop de talents sont sous-exploités parce qu'on ne considère qu'une partie de la population. Hors de question, pour moi, de nous priver de 100 % des talents disponibles !

17h00 - 17h45 : Les voix du changement - Prévention du harcèlement à l'école et au travail. Témoignages et solutions.

- Intervenant : François R. BERNARD - Président Rotary Club Martigny 2024-2025.

Manager et gestionnaire d'entreprises au parcours international. Il a dirigé des structures en Suisse, en Asie, aux États-Unis et au Moyen-Orient, notamment à la tête de sa propre société de design intérieur et de gestion hôtelière. Diplômé d'une haute école et formé en marketing, il allie vision stratégique et sens des réalités de terrain.
Philanthrope engagé, il est membre de longue date du Rotary, avec des engagements à Lausanne, Colombo, Malé, et préside actuellement le club de Martigny pour l'année 2024-2025.

- Intervenante : Virginie Dalibard - Responsable Ressources Humaines à Espoir 73.

Professionnelle des ressources humaines engagée, elle œuvre depuis plusieurs années à bâtir des environnements de travail inclusifs et respectueux. Spécialisée dans la prévention du harcèlement, elle conçoit et met en œuvre des formations percutantes, pensées pour susciter une prise de conscience durable au sein des organisations. Convaincue que chaque collaborateur mérite un cadre professionnel fondé sur le respect et la tolérance, elle s'appuie sur des collaborations avec des experts externes, tels que Rez Care.com pour garantir une approche neutre et efficace. Sa vision du management repose sur l'écoute, la valorisation de chacun et la juste distance professionnelle, au service d'une inclusion renforcée.

- Intervenante : Claudia Saviaux Druliolle - Responsable Ressources Humaines pour la commune de Meyrin (Suisse).

Experte passionnée en ressources humaines, avec une carrière riche et diversifiée dans l'administration publique, le secteur privé et le domaine de l'éducation. Elle accompagne les organisations dans la transformation de leurs pratiques RH et managériales. Animée par des valeurs de bienveillance, d'inclusion et de co-construction, elle s'engage à développer des environnements de travail agiles, humains et bienveillants. Elle est également spécialisée dans l'accompagnement du changement, la médiation, la négociation et l'amélioration continue. Dans son approche, elle met particulièrement l'accent sur l'intelligence collective, l'autonomie, la prévention des conflits, et la gestion des risques psychosociaux. Son credo : libérer la créativité et l'efficacité au sein des équipes grâce à une culture de feedback, la diversité, et un climat de confiance. Pour Claudia, les défis se relèvent mieux collectivement, en nourrissant l'innovation et la résilience de chaque individu.

17h45 - 18h - Interlude artistique

- Sébastien Eysette - Artiste pluridisciplinaire expérimenté : comédien, chanteur lyrique et metteur en scène.

En quoi cette Journée Internationale est-elle importante?

Je suis convaincu que l'instauration d'une Journée internationale contre le harcèlement et en faveur de l'inclusion dans le monde du travail est aujourd'hui indispensable. Elle permet de prendre pleinement la mesure de la souffrance qu'engendrent les différentes formes de harcèlement et de discrimination, tant pour les victimes et leurs proches que pour les organisations elles-mêmes, au regard des conséquences humaines et économiques.