

Invitation à renforcer votre engagement pour l'inclusion en soutenant la Journée Internationale contre le Harcèlement - 24 mai

Cher Monsieur xxx

Je vous écris en tant que Présidente fondatrice de Rezalliance, association à but non lucratif basée à Genève, à l'initiative de la [Journée Internationale contre le Harcèlement et pour l'Inclusion dans le Monde du Travail](#) lancée en 2022.

J'ai lu avec intérêt la [tribune](#) dans le journal Le Temps, où vous réaffirmez votre engagement personnel et celui de votre organisation xxx en faveur de la diversité, de l'équité et de l'inclusion. Cet engagement est crucial, surtout dans un contexte où ces principes sont remis en question par des entreprises influentes, qui reviennent sur les valeurs humanistes qui sont le fondement même de l'équilibre de nos sociétés. Votre engagement résonne particulièrement avec l'initiative de la Journée internationale contre le harcèlement et pour l'inclusion dans le monde du travail, un événement annuel qui vise à rassembler les parties prenantes pour échanger sur ces enjeux essentiels et encourager l'action, afin que le respect des principes d'égalité et des droits humains soit au cœur des stratégies organisationnelles.

C'est dans cette optique que je vous contacte aujourd'hui.

Le vendredi 23 mai prochain, à l'auditorium de la Fer Genève, se tiendra la prochaine édition de la Journée Internationale contre le Harcèlement et pour l'Inclusion dans le Monde du Travail. L'évènement réunira des experts, personnalités et représentants d'organisations clés pour des échanges authentiques et constructifs sur les actions à mettre en œuvre pour des environnements de travail plus sains, plus équitables et plus performants. Bien que le thème de cette édition ait été choisi l'an passé, il reste plus pertinent que jamais : "**La Paix Économique : Redéfinir la prospérité par l'inclusion et le respect de l'être humain.**"

Une société prospère se construit sur des principes fondamentaux et non négociables : l'égalité et le respect. À une époque où les inégalités se creusent et où la violence s'intensifie, tant dans la société que dans les organisations de travail, votre prise de position publique, en tant que CEO revêt une importance capitale. Votre soutien à cette cause commune est essentiel pour impulser un changement tangible et durable.

Au-delà du soutien d'institutions et de parties prenantes majeures sur ces sujets, notre initiative bénéficie également de l'appui de deux figures clés du monde économique genevois :

- Le Directeur Général de la Chambre de Commerce, d'Industrie et des Services de Genève (CCIG) (Voir son intervention lors de l'édition 2023 : <https://youtu.be/jtjgqgg51l4>)
- Le Directeur général adjoint de la Fer Genève (Voir son intervention lors de l'édition 2023 : <https://youtu.be/IVbA7tLh5qs>).

En tant qu'ambassadeurs de l'initiative, leur engagement témoigne non seulement de la crédibilité et de la pertinence de cette journée, mais aussi de l'urgence d'agir. Votre participation à leurs côtés viendrait amplifier son impact et renforcer la dynamique collective pour faire avancer ces enjeux essentiels, tant pour les entreprises que pour la société.

Je vous invite donc à aller encore plus loin dans l'engagement que vous avez affirmé dans Le Temps, en vous associant à notre initiative :

✓ **Contribuez financièrement** à l'organisation de l'édition 2025 (**le sponsoring démarre à 500 CHF**)

✓ **Rejoignez-nous et invitez vos équipes à prendre part** aux échanges avec les intervenants des sessions du 23 mai en ligne et sur site à la Fédération des Entreprises Romandes de Genève.

✓ **Ralliez votre voix** à celles qui soutiennent depuis 2022 notre initiative pour un monde du travail plus sain, plus équitable, et donc une société plus apaisée.

Vous trouverez en pièce jointe une présentation générale de l'initiative incluant la genèse, le programme de l'édition 2025 et les informations concernant le sponsoring. Dans le cas où vous souhaiteriez apporter une contribution financière, merci de joindre également le logo de votre organisation afin que nous puissions le faire figurer sur la page officielle parmi les autres soutiens.

J'espère vous compter parmi les acteurs engagés de l'édition 2025 qui s'annonce particulièrement marquante.

Je vous remercie pour l'attention que vous aurez portée à mon message et je reste à votre disposition pour toute question.

Bien à vous.

Joëlle Payom

Fondatrice & Présidente de [Rezalliance](#)

Initiatrice de la Journée Internationale contre le Harcèlement et pour l'Inclusion dans le Monde du Travail.
(www.24may.org)